



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа Олимпийского резерва «Олимп»  
имени полного кавалера ордена Славы Алдошина Павла Петровича»  
(МБУ ДО СШОР «Олимп»)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора

МБУ ДО СШОР «Олимп»

Т.М. Бледнова

2024 год



ПОЛИТИКА

МБУ ДО СШОР «Олимп»

по обеспечению условий доступности для людей с инвалидностью и других маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи

Красноярский край  
г. Зеленогорск  
2024 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимп» имени полного кавалера ордена Славы Алдошина Павла Петровича (далее – МБУ ДО СШОР «Олимп») по обеспечению условий доступности для людей с инвалидностью и других маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими спортивных объектов и при получении услуг в сфере физической культуры и спорта, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов работниками МБУ ДО СШОР «Олимп» (далее - работники).

1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства спорта Российской Федерации от 24.08.2015 N 825 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере физической культуры и спорта, а также оказания инвалидам при этом необходимой помощи, иными нормативными правовыми актами.

### 1.3. Цели Политики:

1.3.1. Обеспечение всем гражданам - получателям услуг МБУ ДО СШОР «Олимп», в том числе инвалидам и иным маломобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услу-

1.3.2. Проведение капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов спорта, в которых осуществляется предоставление услуг, с учетом требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 №1521;

1.3.3. Отражение на официальном сайте информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

1.4. Все работники должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать его требования.

## **2. Основные понятия и определения**

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими. (Конвенция о правах инвалидов. Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение.

### **3. Обязанности работников**

3.1. Директор и его заместители отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, согласно курируемому направлению деятельности, осуществляют контроль за реализацией Политики. Отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляют контроль за ее реализацией.

3.2. Работники осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

3.3. Основные положения Политики доводятся до сведения всех работников и используются при инструктаже персонала по вопросам организации доступности объекта и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

### **4. Условия доступности объектов**

4.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

4.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью работников, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.

4.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью работников, в том числе с использованием кресла-коляски.

4.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

4.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

4.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации.

4.7. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми МБУ ДО СШОР «Олимп».

## **5. Ответственность работников**

5.1. Директор, его заместители и работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти требования.

5.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МБУ ДО СШОР «Олимп» относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Внесение изменений**

6.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.